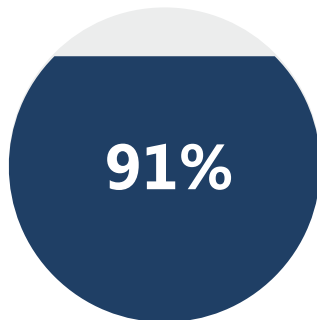


# Métiers de la salle et emploi : candidats et recruteurs prennent la parole

Coupe à moitié pleine ou à moitié vide ?

Dans un contexte de recrutement difficile, il devient primordial pour les recruteurs de toucher et puiser dans un nouveau vivier de candidats, au-delà de leur réseau professionnel.



des établissements ont du mal à recruter des profils en salle. Près des deux tiers d'entre eux estiment que leur réseau professionnel ne suffit plus à compléter leur brigade. Pourtant...



des candidats ont plus de 2 ans d'expérience



ont une formation dans les métiers de la salle



se sentent valorisés dans l'exercice de leurs fonctions



du panel interrogé a entre 18 et 25 ans

## Les employés en salle sont-ils épanouis au travail ?

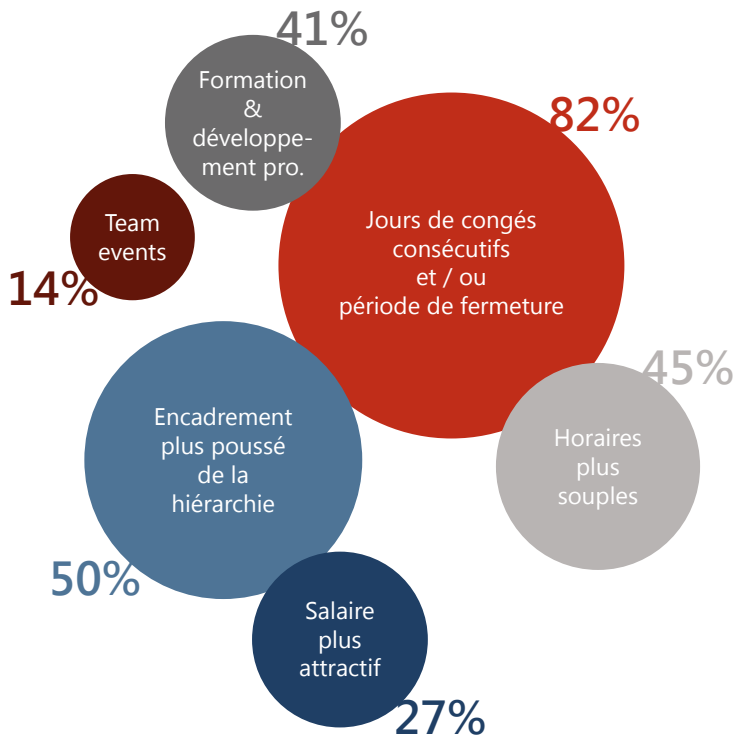


voient leur avenir dans les métiers de la salle. Or 78% des recruteurs estiment que les candidats sont moins passionnés et motivés...

Existerait-il alors un malentendu entre recruteurs et candidats ?

## Importance d'attirer et de fidéliser de nouveaux talents

### Avantages à mettre en avant à l'embauche selon les recruteurs



### Actions fidélisantes pour les collaborateurs actuels

- ✓ Encourager et valoriser la prise d'initiative
- ✓ Consolider l'esprit d'équipe autour d'événements internes
- ✓ Donner plus de responsabilités aux employés montrant la volonté d'aller au-delà de leurs fonctions
- ✓ Privilégier la promotion en interne
- ✓ Moins de jeunisme
- ✓ Davantage ouvrir les métiers techniques aux femmes

## HOTELCAREER, partenaire emploi des hôteliers et restaurateurs

Quels que soient vos besoins, HOTELCAREER vous accompagne dans vos recrutements et vous aide à trouver les profils que vous recherchez. Voici quelques bonnes raisons de nous faire confiance :

### Visibilité

de vos annonces sur les sites partenaires de la profession : syndicats, magazines et écoles

### Sur-mesure

avec design de vos annonces offert et nombre de caractères illimités

### Expertise

du recrutement en ligne depuis 16 ans en Europe. 2/3 de nos effectifs sont issus du secteur CHR.

### Espace carrière

créé spécialement pour votre site pour optimiser la visibilité de vos annonces

Source : étude réalisée en mai 2017 auprès de 600 candidats et recruteurs

**CONTACTEZ-NOUS**

**01 44 70 06 03**

contact@hotelcareer.fr

en partenariat avec



dans le cadre de l'opération

